

**Аннотация рабочей программы учебной дисциплины  
Управление изменениями и организационное поведение  
основной профессиональной образовательной программы прикладной  
магистратуры «Цифровая трансформация региона» (набор 2018 года)  
по направлению 09.04.02 Информационные системы и технологии**

**1. Цели изучения дисциплины:**

Формирование у обучающихся знаний базовых положений современной теории управления изменениями в организации, а так же ключевых навыков в выборе подходов к управлению изменениями, развитие у студентов способностей разрешать напряженные конфликтные ситуации в организациях, связанные с изменениями, и открытие возможностей использования успешного опыта решения проблем изменений.

**Задачи:**

- изучить причины и движущие силы изменений в организации;
- выявить объективные закономерности перемен в организациях;
- проанализировать конфликтные ситуации в организациях, связанные с изменениями;
- изучить методы разрешения конфликтов, связанные с изменениями.
- изучить способы понимания различных граней организаций в процессе изменений;
- проанализировать подходы к выбору оптимальных стратегий организационных изменений; - понять конструктивные технологии изменений;
- изучить стратегии управления изменениями;
- выявить основные препятствия изменениям и их преодоление;
- изучить инструменты управления организационными изменениями;
- проанализировать способы тактической поддержки программ изменений в компаниях

**2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной программы**  
Управление изменениями и организационное поведение - Блок 1, вариативная часть  
Б.1.В.9

**3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:**

ОК-2 - способностью к самостоятельному обучению новым методам исследования, к изменению научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности

ОПК -3 - способностью анализировать и оценивать уровни своих компетенций в сочетании со способностью и готовностью к саморегулированию дальнейшего образования и профессиональной мобильности

ПК – 1 - умением разрабатывать стратегии проектирования, определением целей проектирования, критериев эффективности, ограничений применимости

ПК – 5 - умением организовывать взаимодействие коллективов разработчика и заказчика, принимать управленческие решения в условиях различных мнений

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**знать:**

- правила самостоятельного освоения новых методов исследования, изменения научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности в том числе о причинах и факторах поведения людей в организации; область научных исследований, при которых используют теорию, методы и принципы различных дисциплин, с целью изучения индивидуальных представлений, ценностей, поступков при работе в группах и в целой организации;

- современные методы и технологии разработки интеллектуальных информационных систем, моделирования, синтеза систем, автоматизации экспериментальных исследований
- многокритериальные методы принятия решений; виды информационной и инструментальной поддержки лица, принимающего решения; методы группового принятия решений; методы исполнения решений на различных этапах цикла принятия решений; возможности систем поддержки принятия решений; критерии выбора инструментов; классификацию задач и условий принятия решений
- сущность, принципы и основные задачи корпоративного управления; особенности зарубежных моделей корпоративного управления; специфику отечественной модели корпоративного управления; роль корпоративного управления в организации эффективной деятельности компаний и в защите прав собственников; основные проблемы корпоративного управления в России и пути их решения; задачи корпоративного управления в государственном секторе; тенденции развития принципов корпоративного управления в российской экономике

**уметь:**

- самостоятельно освоить новые методы исследования, изменять научный и научно-производственный профиль своей профессиональной деятельности;
- выбирать методы анализа, синтеза, экспериментальных исследований в соответствии с характером решаемых задач
- формулировать требования к системе поддержки принятия решений; формализовать процесс обоснования и принятия решений; выбирать инструментарий для каждого этапа принятия решения; использовать инструментарий мониторинга исполнения решений; управлять рисками при проектировании и внедрении; осуществлять выбор, исходя из потребностей и возможностей предприятия и организации
- оценивать состояние рыночной конкурентной среды и возможности внешнего роста корпораций; анализировать инвестиционную привлекательность компании с учетом международных стандартов корпоративного управления; учитывать особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием; разрабатывать алгоритм разрешения конфликтов между государственными органами власти и корпоративными структурами

**владеть:**

- опытом самостоятельного освоения новых методов исследования, изменения научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности.
- навыками использования интеллектуальных инструментальных средств анализа и синтеза систем, разработки и проектирования информационных систем, формирования автоматизированных рабочих мест для постановки и решения сложных задач
- навыками формулирования требований к системе поддержки принятия решений, разработки отдельных их элементов
- методами и средствами приобретения, концептуализации, представления, обработки и распространения знаний; навыками работы со специализированными программными средствами инженерии знаний

**5. Общая трудоемкость дисциплины**

составляет 72 часов, 2 з.е., из них аудиторные занятия - 32, самостоятельная работа - 40 часов.

**6. Вид промежуточной аттестации:** зачет – 3 семестр

**7. Рабочую программу разработал:** Белоножко М.Л.

Руководитель образовательной программы \_\_\_\_\_ А.Л. Пимнев

